

女性活躍推進宣言

2020年10月28日

宣言

- (1) 育児休暇の取得や時短勤務が可能な職場の体制づくりのため定期採用・仕事の標準化／兼任化を行なっていきます。
- (2) キャリアアップやスキルアップができるよう、資格の取得や能力の向上をバックアップします。
- (3) 働きやすい職場環境を目指し、ICT を活用した情報共有の推進等によりコミュニケーションの活性化を継続します。

経営理念は「**社員満足**」。性別・年齢問わず、すべての社員がいきいきと働ける職場環境を目指しています。

個性と能力を発揮させるためにも、①働く環境を整備し仕事への「**意識**」を高め、②資格取得や能力開発を推進し「**技術力**」を向上させ、③皆が互いを理解し助け合える「**職場風土**」を構築していきます。