

マンガでわかる 協栄工業の仕事



この漫画はコチラの
QRコードから
ダウンロード
できます



マンガでわかる 協栄工業の仕事

おいしい水ときれいな空気で
快適な住環境をデザインする
それが私たち協栄工業の使命です

工務部採用担当
内田

大学の友達みんな就職活動
始めたみたいけど、実際、**何から始めたらいい
のかわからない**んだよな。とりあえず、就活サイトに
登録してみたけど、どうやって会社を選べばいいんだろう・・・
ほんと難しいよな・・・。

地元の大分県で働きたいってのはあるんだけど、
大分県の会社ってどんな会社があるのかなあ。
やっぱり、働くなら**社会に貢献**できる仕事が
したいよな・・・。



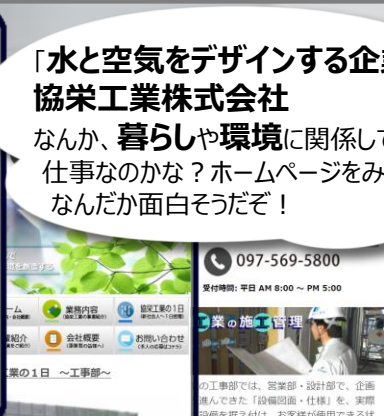
大分県 就職 企業

試みに、大分県には、
どんな企業があるのか
探してみるかあ。

おっ、人材募集をして
いる企業って、大分県
でも、けっこうあるぞ?!

就活中の大学生
堀田

「水と空気をデザインする企業」
協栄工業株式会社
なんか、暮らしや環境に関係している
仕事なのかな？ホームページをみると、
なんだか面白そうぞ！



協栄工業
のHPは
社員の顔
が見える
HPです。



※QRコードをクリック
してもリンクが開きます





思い立ったが吉日。
さっそく電話をして
会社訪問をしてみるか?!

いつ
やるか?
今でしょ!

協栄工業株式会社のお問い合わせ電話番号

☎ 097-569-5800

電話以外にも、メールやホームページよりお問い合わせできます!

<メールアドレス>

recruit@kyoei-os.co.jp

<ホームページ「お問い合わせ」>

<https://www.kyoei-os.co.jp/contact/contact.html>



お気軽に
ご連絡下さい!



大分駅

【所在地】
大分市大字下郡
字千鳥3225-23



駅から車で10分
アクセスマップ
はコチラ!



駅にも住宅街
にも近いから
自転車通勤もOK!

翌日...



協栄工業
本社ビル

わぁ! 5階建て?!
大きな建物!

1階エントランス

1階エントランス



自動ドアから中へ

1階ロビー



奥の階段から2階へ

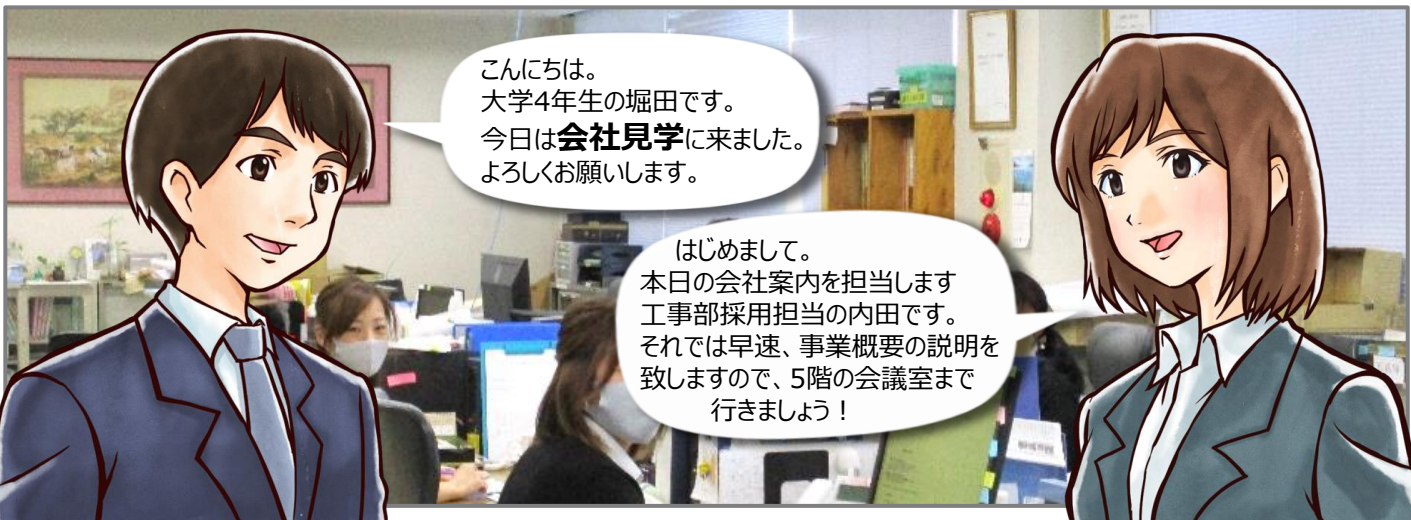
2階総務部入口



ドアを開けて受付で
ご用件をお伝え下さい

確か電話では
「2階総務部まで
お越しください」と
言われてたっけ...

※1階の会社(受付)は
株式会社協栄サービス
(関連会社)です。



こんにちは。
大学4年生の堀田です。
今日は会社見学に来ました。
よろしくお願いします。

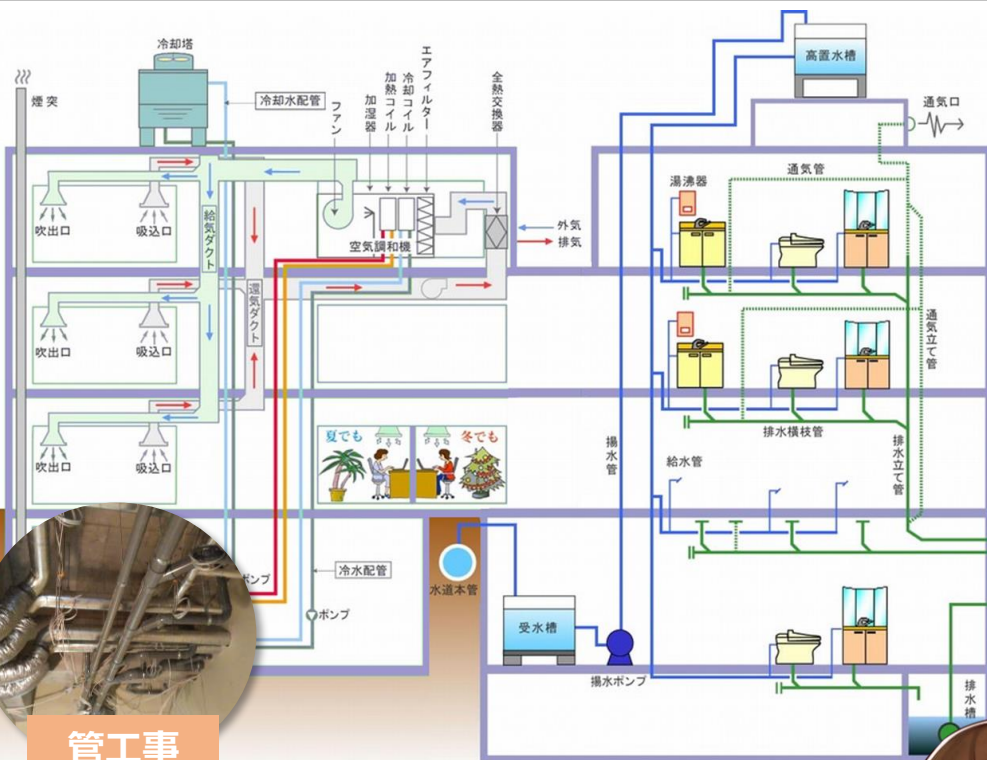
はじめまして。
本日の会社案内を担当します
工事部採用担当の内田です。
それでは早速、事業概要の説明を
致しますので、5階の会議室まで
行きましょう!

堀田さん、協栄工業って会社の
名前、聞いたことありますか？

いえ、実を言うと昨日
たまたまネットで見つけて、
興味を持ったというか・・・

いいんですよ。私も
大分県出身ですが、入社
するまで知らなかったん
です（笑）

私たちは、BtoB型の企業で、
県や市、地元のゼネコン各社を対象に
サービスを展開しているため、企業名はあまり
知られていません。ただ、私たちの行っている**建築
設備の設計・施工**は人々の**健康で文化的
な生活**にはなくてはならないもの。**水と空気を
デザインする企業**とは？私たちの展開
する事業・サービスはコチラです！



空気調和設備



給排水衛生設備

下水道本管

管工事

おいしい水ときれいな空気を建物の中に供給する**給排水衛生設備**や
空気調和設備等の機器の据付に加え、これらの設備が建物の中で機能する
ように建物全体に張り巡らされる配管・ダクトの設計・施工まで、**水と空気のある
暮らしをサポート**するのが私たちの仕事です。

営業部

設計部

工事部

企画

設計

施工管理

お客様に合った個別の企画を提案する**営業部**、お客様の
思いを図面として形作る**設計部**、確実な施工管理により安心
安全な設備工事を保証する**工事部**。この3つの部門に
よる**企画設計～施工管理までの設備工事の一貫
対応**によりお客様に**付加価値の高いサービス**を展開し
大分県の**生活インフラ**を支える重要な役割を担っています。

それでは、
ここからは各部署に
行き、どんな仕事を
しているのか覗いて
みましょう！

4階は営業部・設計部です。ここからは、設計部の笠原課長に説明をボタンタッチします。

営業部・設計部では、お客様の要望に合ったオンリーワンの企画をお客様と一緒に作っています。

イメージしやすいように一つクイズを出します。
堀田さんは一日でどれくらいの量の水を使いますか？

設計部課長 笠原

水...ですね。だいたい1日2Lくらい水を飲んでと思います。他にも、手洗い、トイレ、お風呂で、1日で30Lくらいでしょうか？

2.5L/日

飲み水は概ね正解。平均して1日2.5L飲むと言われています。

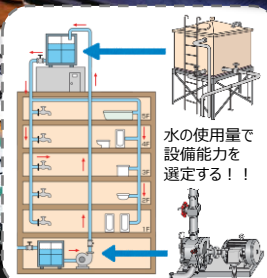


でも、実は住居では1人で1日平均220L使っています。洗面で12L、大便器の洗浄水は1回で10L、シャワーだけで36L使っています。浴槽にお湯をはったらあつという間に200Lは使ってしまう。1人でこの量ですから1世帯では...。水が私たちの暮らしになくてはならないものということが実感できますよね。



でも、今のは住居の話。これがもしオフィスだったら、水の使用量は1人あたり70Lになります。そのため、お客様が建物をどのように使うのか、何人で使うのかで水を供給するポンプや溜めるタンクの容量、配管の口径が変わります。だから、私たちがお客様の使用目的に合わせ、最適な設備を提案しているんです。

なるほど。建物の使い方によって必要な設備の能力が違うから、お客様に合わせたオンリーワンの設計が必要なんですね！



エアコンなら単に部屋の広さで能力を選ぶのではなく、日照状況、建物方位、ガラス窓の位置、在室人員、照明/OA機器等の温熱環境を総合して熱負荷計算を行い必要な機器を選定しています。「お客様がどのように建物を使うのか?」「お客様にとっての快適さとは何か?」をお客様と私たちが一緒に考えてながら進めているんですよ。

$$Q [W] \propto \Delta T [K] \times t [s] \times A [m^2]$$



$$h + \frac{v^2}{2g} + \frac{p}{\rho g} = \text{const.}$$

$$q = -\lambda \frac{dT}{dx}$$

$$Re = \frac{UD}{\nu}$$

他にも、レストランのガス容量や居室の換気方式などもお客様のご要望に合わせご提案しています。



お客様に密接に関わる仕事なんですね!!



私たちの企画がお客様の予算に合うように正確に見積る積算業務も営業・設計の仕事です。

それでは、次は工事部をご案内します!

お願いします!

3階 工事部

工事部は30人の社員が活躍する一番大きな部門です。では、荒川次長お願いします。

ようこそ、工事部へ！

工事部次長 荒川

工事部の役割は施工を通じ「安全・安心な設備」で快適な住環境を実現する事。ところで堀田さんは「安全」と「安心」の違いって、何だと思いますか？

「安全」と「安心」・・・どちらも同じような言葉だけど...

安全とは私たちの技術で保証するモノ
そして、安心とはお客様が感じるコト

技術があれば安全は保障できるけど、お客様に安心してもらうためには、お客様とのコミュニケーションが大切だという事です。

技術職は黙々と仕事をするイメージがあったのですが、違うんですね。

全然違います。
お客様との対話だけでなく、
仕入先への発注依頼や、
職人さんへ作業指示など
いろいろな人と関わりながら
仕事を進めていくんです。

施工管理のプロフェッショナルとして、

- ①施工図の作製、②工程計画、③材料・人員手配、④進捗確認、⑤工事調整、⑥品質保証を行ったり、

協力業者を束ねるリーダーとしてプロジェクトを進めていくため、(1)生産性、(2)品質、(3)原価、(4)工期、(5)安全、(6)コミュニケーション、(7)環境などを管理しながら仕事を進めているんですよ。

うわあ。
やる事がいっぱいあるんですね！

まあ、毎日やる事がたくさんあって

大変だけど頑張った分だけ**成長を実感**でき、大分県の**街づくりに貢献**できるやりがいのある仕事です。一人前になるまで、10年20年かかるかもしれません。でも、それだけ他を以って替え難い**一生モノの技術力**が身につく仕事です。

ありがとうございました。ただ、僕にもできるかちょっと心配です。

施工管理のお仕事詳細はコチラを参考にしてくださいね！



堀田さん、心配しなくて大丈夫ですよ。協栄工業では**若手でも活躍**できるよう**成長をサポート**する仕組みがちゃんとあります。では、ここからは工事部の工藤部長に替わり人材育成の取り組みについて説明してもらいましょう！

バトンタッチ！



<社員育成プラン>

能力評価項目	スキル・知識 管理能力	業務・技能 作業能力	施工管理能力 調整・交渉能力	健康・意欲 成長力
6ヵ月		CAD基礎学習 設計図面読解学習 (施工管理)	現場作業学習 (施工管理)	
1年				
2年		施工図作成 完了申請業務	資材管理 施工図作成作業 重機運転配	
3年	人材配属調整 作業士教育管理 (現場等)		定例会議同席 機軸調整 定例会議 機軸調整 定例会議 機軸調整	施工管理 機軸調整 機軸調整 機軸調整
4年目~5年目	自己業務管理 (現場等)	資材作成 施工図作成	定例会議 機軸調整 定例会議 機軸調整	施工管理 機軸調整 機軸調整 機軸調整
6年目以降	部下業務管理		自己業務管理 項目の把握	

協栄工業では、入社3年間で

自律できるよう**人材育成プラン**を作成しサポートしています。現場での**OJT**、外部機関を活用した**OFF-JT**、e-learningを利用した**自己研鑽**を組み合わせ個人個人が自分のペースで成長できる環境となっています。

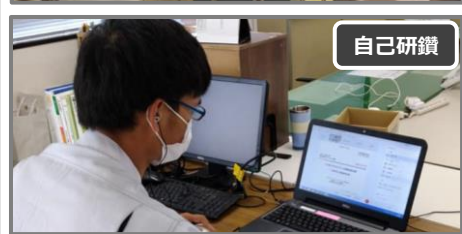
また、**メンター制度**を導入しており年の近い先輩と一緒に行動することで、仕事だけでなく、不安や悩み事なども気軽に相談できる関係を作っています。



OJT



OFF-JT



自己研鑽



工務部部長 工藤

<メンター制度>



<能力評価シート>

評価項目	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度	2029年度	2030年度
基礎能力	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
専門能力	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
総合能力	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

<目標管理制度>

【2024年度】目標管理シート

1. 年度目標 (1~4月)

2. 3~5月目標 (5~8月)

3. 6~7月目標 (9~12月)

4. 8~9月目標 (1月)

5. 10~11月目標 (2月)

6. 12月目標 (3月)

7. 1月目標 (4月)

8. 2月目標 (5月)

9. 3月目標 (6月)

10. 4月目標 (7月)

11. 5月目標 (8月)

12. 6月目標 (9月)

13. 7月目標 (10月)

14. 8月目標 (11月)

15. 9月目標 (12月)

16. 10月目標 (1月)

17. 11月目標 (2月)

18. 12月目標 (3月)

19. 1月目標 (4月)

20. 2月目標 (5月)

21. 3月目標 (6月)

22. 4月目標 (7月)

23. 5月目標 (8月)

24. 6月目標 (9月)

25. 7月目標 (10月)

26. 8月目標 (11月)

27. 9月目標 (12月)

28. 10月目標 (1月)

29. 11月目標 (2月)

30. 12月目標 (3月)

顧客満足を理念とし、常に品質の継続的改善を追求する

協栄工業の品質方針「顧客満足を理念とし常に品質の継続的改善を追求する」

私たちは、「品質」=「社員」と考えています。品質の継続的改善とは社員一人ひとりの成長の事。協栄工業には社員の成長をサポートする風土があります。

新卒採用にこだわり社員をゼロから育てるため、皆が同じ道を通って成長しています。社員が**成長の過程**で**経験を共有**している事が協栄工業特有の文化だと思います。



いろんな先輩がいるぞ?

<協栄工業の1日>



どんな先輩社員が活躍しているかHPをチェックしてね!



<先輩紹介>



仕事だけでなく、教育体制や風土・文化は**実際に体験**しないとわからない事も多いと思います。私たちは、**インターンシップ**を3~5日間で開催しています。入社後にどんな仕事をするのか、どんな先輩が働いているのかを一緒に働きながら見てもらいます。「**百聞は一見にしかず**」。是非、体験してもらいたいと思います。

はい、是非、体験したいです!!

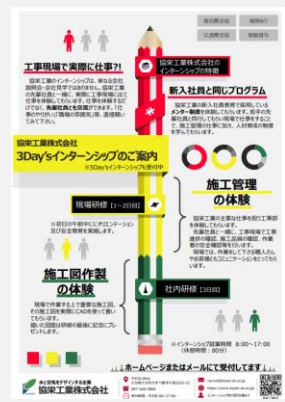


インターンシップのお申し込みは、メール (recruit@kyoei-os.co.jp) またはホームページのお問い合わせよりご連絡下さい。



インターンシップの詳細・注意事項は、こちらのQRコードよりパンフレットをダウンロードして確認してね!

【インターンシップパンフレット】



ここは会社全体の労務や経理を管理する部署です。それでは、労働条件や福利厚生などの説明をお願いします。

よろしくお願いします。

経理・広報を担当しています山元です。よろしくお願いします。

総務部の山田です。

総務部 山元

総務部 山田

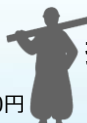
【労働条件】

(1)募集職種



技術職

大学卒/21万5000円
短大・専門卒/19万5000円



技能職

専門卒/19万5000円
高校卒/18万5000円

(2)勤務時間



8:00～
17:00

(3)休日



年間112日
週休2日制

(4)昇給・賞与



昇給 年1回
賞与 年3回

労働条件を整備するとともに労働環境の改善に取り組んでおり、現在、**月間平均残業時間が12.7時間**また、**年間有給休暇取得日数16.6日**となっています。



協栄工業の働く環境が評価され
2019年には厚生労働省より若者
雇用促進法に基づくユースエール
認定を頂いています。

もちろん福利厚生も充実しています。

通勤手当、家賃補助、資格取得手当、健康診断、家族手当、社員旅行費補助など充実した生活に必要な支援をしています。



福利厚生
はコチラを
ご覧下
さい



四国



広島



沖縄



シンガポール



グアム

協栄工業はイベントも
沢山あります。費用の一部は福利
厚生で補助しています。**社内旅行**で
は社員自ら企画。国内外へ旅行へ行
き交流を図っています。

スポーツ交流として野球部・

ゴルフ部による部活動も行っています。
他にも、入社式や全社懇親会、ミニ四駆
大会など**季節ごとのイベント**を実施。

イベントは**X(旧Twitter)**や**Instagram**
に掲載しています。是非見て下さい！



野球



ゴルフ



入社式



全社懇親会



ミニ四駆大会



この一球がチームを一つにする

協栄工業野球部



青空と緑を体感するサークル

協栄ゴルフ倶楽部



協栄ミニ四駆同好会

各部活動の
ホームページで、
どんな選手(社員)が
活躍しているかチェッ
クしてみてください！



働く環境が整備され

ワークライフバランスが取りやすいんです。
オンもオフも一生懸命に取り組むから会社
生活も充実しています。**笑顔あふれる
仲間**たちがいる会社です。



わあ、
すごく楽しそう
でいいなあ!!



見学会の最後は
社長と面会です！

堀田さん、
本日は、ようこそ
お越しくださいました。
会社見学を通じて
何か疑問に思ったこと、
感想などがありましたら
教えてください。

社長 大賀

はい本日は、ありがとう
ございました。それでは2点教え
て下さい。御社特有の**強み・特徴**
は、どんなところでしょうか？また、
将来の**ビジョン**などあれば
教えてください。

堀田さん、
とてもいい質問ですね。

①企画設計～施工管理までの
一貫対応と、②有資格者による確
かな技術に裏付けされた**品質**です。
社内教育を確立し、社員を育てる文化
がこのような特徴につながっています。

そして、③創業54年、地域に根差した
歴史ある企業だからこそ得られる**信頼と実績**
です。県内の同業者 ※1 の中で、会社の規模を
表す**売上シェア** ※2 は**業界1位**また**経営
事項審査** ※3 も**業界1位**と高い評価を
頂いている会社なんですよ。

～
なんか
すごい！

※1 大分県土木事務所管内の管工事入札資格業者628者
※2 令和5年格付け 売上高20億7,072万円 (625者中1位)
※3 令和5年格付け 経営事項審査P点 1,078点 (625者中1位)
(経営事項審査とは、企業の健全性・技術力・社会性を総合的に評価する指標)

経営理念
「社員満足」
経営方針
「顧客満足」



1970年創業以来、創業期、成長期を経て成長してきた弊社は、
経営理念「**社員満足**」、経営方針「**顧客満足**」を掲げ、現在、
再生変革期と位置づけ、品質向上、働き方改革、地域貢献に力
を入れ、ユースエール認定をはじめ様々な認定を国から頂いています。
協栄工業は今後も、「**規模の拡大ではなく、中身の充実を
目指す**」をビジョンとして掲げ、持続可能な社会に対し、私たちが
提供する**快適さ**に加え、**持続可能な豊かさ**を実現できる
企業として成長を遂げていきます。

わたしは、企業が「**どんな
事業を行っているか？**」ということより、
「**何のために事業を行っているか**」が
大切だと思っています。堀田さんも職業
選択に悩んだ際は、「就職して何をす
るか？」ではなく、「**何のために働く
のか？**」を考えてみると道は開
けるかもしれませんね！



KYOEI
環境社会への取
り組みはコチラ！



はい、ありがとう
ございました。

協栄工業株式会社

堀田さん、今日は一日
会社見学、お疲れさまでした。
堀田さんが弊社に興味を持って頂けた
ら是非、弊社の選考を受けて
欲しいと思います。またの
ご連絡お待ちしております。

はい、ご丁寧
ありがとうございました。



人の暮らしに欠かす事の
できない**水と空気を扱う会社**。
社会に必要とされる、**やりがいの
ある仕事**だよなあ。

**建築設備の設計施工、
街づくりってカッコいい**よなあ

教育もしっかりしてるし
何より、働いている社員の方
が、**いきいき**して見えた。
僕も、この仕事、やって
みたいなあ...

生活インフラ...
社会に貢献できる
仕事だよなあ...

数日後...

ブルブル
ブルブル

ハイ、協栄工業株式会社です。

あつ、堀田さんですか？先日は会社見学会ありがとうございました。

えっ、そうですか、弊社の選考へのお申込みですね。弊社の事業に興味
をもって頂いたようですね。ありがとうございます。それでは、選考の
流れについてご説明します。大分県的生活インフラを支える
仲間が一人でも増えるよう、サポートさせていただきます。
選考でまた会えることを楽しみにしています。

選考の流
れはコチラ
を参考に
してね！



おわり

会社概要



会社名	協栄工業株式会社
代表者名	大賀豊文
本社	〒870-0941 大分県大分市大字下郡字千鳥3225番地の23
営業所	[別府営業所]大分県別府市古市町881番地の177
電話番号	097-569-5800
受付時間	平日 AM 8 : 00 ~ PM 5 : 00
設立	昭和45年6月19日
事業内容	総合設備業(管工事、土木工事、水道施設工事、消防設備工事)の設計施工と保守管理
資本金	3,000万円
従業員数	54名
売上高	20億円
主要取引先	三菱電機住環境システムズ 株式会社、ダイキンHVACソリューション 株式会社、日立グローバルライフソリューションズ株式会社
取引銀行	大分銀行
許可建設業	管工事業 : 大分県知事許可(特2)第7860号 水道施設工事業 : 大分県知事許可(般2)第7860号 消防施設工事業 : 大分県知事許可(般2)第7860号 土木工事業 : 大分県知事許可(般2)第7860号
その他	適格請求書発行事業者登録番号 : T6320001000944

求人案内

募集職種	管工事施工管理技士・建築設備設計士
募集人数	4名
初任給	大学卒/21万5000円(通勤手当含む) 短大・専門卒/19万5000円(通勤手当含む)
採用実績	大分大学、日本文理大学、別府大学、久留米工業大学、崇城大学、福岡工業大学、久留米大学、九州産業大学、佐賀大学、長崎大学、県立工科短大、等

募集職種	配管技能士・冷凍空気調和機器施工技能士
募集人数	2名
初任給	専門卒/19万5000円(通勤手当含む) 高校卒/18万5000円(通勤手当含む)
採用実績	大分高等技術専門校、大分工業高校、等

賞与	年3回(6月・9月・12月) ※9月決算賞与
昇給	年1回(4月)
諸手当	残業、休日出勤、家族(配偶者:1万円、子供:一人5000円) 資格(1級管工事施工管理技士:1万円/月)、他
勤務時間	8:00~17:00(内休憩時間60分)
勤務地	本社勤務
休日・休暇	週休2日制、祝日、年末年始、夏季(GW,盆)、年間休日112日
福利厚生	各種保険(健康、厚生年金、雇用、労災)、社員旅行、資格取得(バックアップ制度)、マイカー通勤OK



水と空気をデザインする企業

協栄工業株式会社

〒870-0941 大分県大分市大字下郡字千鳥3225番地23

TEL: 097-569-5800 Mail: recruit@kyoei-os.co.jp