



室内空間を快適な温度等に保つ冷暖房・空気調和設備や衛生的な水の供給、使用後の水を確実に排出する給排水衛生設備を建築設備と言います。

これら建築設備を現場の状況に応じ、設計から施工管理まで一貫体制で取り組まれている企業です。



会社についてインタビュー

会社の魅力や強み

経営理念は「社員満足」。20代～30代の社員が全体の60%以上を占め、若く明るく活気があります。また、ベテラン社員から若手社員までが仕事やプライベートのことで気兼ねすることなく相談しやすい雰囲気の職場です。互いを思いやり、信頼し合い、相談し合いながら社員一丸となってより質の高い仕事に繋がるよう取り組んでいます。素直さと思いやりに満ちた人々が集う、社員誰もが認める他を以て代えがたい会社です。

社員教育や人材育成の内容

工事で現場感覚を養い、その後適性に応じた異動（設計部、営業積算部、総務部）も行われます。

各種研修、自己啓発支援、メンター制度、キャリアコンサルティング制度も充実しています。

どんな人物を求めているか

思いやりの心を持った素直な方であれば学部・学科不問です。

学生や若者へ一言

思いやりの心を持った素直な方と一緒に働きたいと思っています。
大分県の生活インフラを担う仕事を私たちと一緒にしませんか？



若手社員へインタビュー

先輩Aさん：平成24年採用／工事部主任
先輩Bさん：平成31年採用／工事部部長
(取材当時)

入社のきっかけと理由

- ・もともと建築に興味がありインターンシップに参加。風通しの良さそうな雰囲気に惹かれました。(先輩Aさん)
- ・知人の紹介でインターンシップに参加し、社長をはじめフレンドリーな雰囲気が他社と違うと感じました。(先輩Bさん)

仕事内容 (工事部)

建築設備の施工監理（施工図面の作成、人員・材料等の準備・段取り、施工中の進捗・安全管理、施工後の品質確認等）

仕事のやり甲斐や面白さ

- ・ゼロの状態から現場に入り自身が携わることでカタチを成していく点が面白く感じます。(先輩Aさん)
- ・小さな修理の現場でもお客様から直接感謝の言葉をかけていただける点は他の部署にはない点です。(先輩Bさん)

職場の雰囲気

分からないことはしっかりと教えてくれ、和気あいあいとした雰囲気の職場です。協力会社の職人の皆さんも面白く、優しく、相談しやすく、可愛がっていただける環境です。

<工事部の1日>

7:40

出社（20分後、現場事務所へ移動）

10:00

現場事務所で作業内容確認後、現場巡回。

12:00 昼休憩

13:00

現場昼礼に出席し進捗報告後、翌日の作業の準備と段取り。

17:00

退社（WEB日報・勤怠報告の後、現場事務所から退社）



ホームページも見てね！

HP：<http://www.kyoei-os.co.jp>

