

マンガでわかる
協栄工業のSDGs



協栄工業HP

私たちの活動を
ホームページでも
紹介しています



顧客満足を理念とし常に
品質の継続的改善を追求する



顧客=地域社会



品質=社員

私たちの掲げる品質方針では、「品質」社員と定義し、社員の成長が顧客満足につながることを考えています。
そして、顧客を設備を利用するユーザー様だけではなく、仕入先・取引先・地域・社会と広く捉えることで、持続可能な社会の実現を目指しています。



持続可能な社会に
向け私たちが取り
組んでいること

他にも、豊かな地域社会となるよう、献血や子ども食堂への協賛など行っています。
健康経営優良法人として地域の健康と福祉を牽引する事が私たちの役割だと考えています。



健康経営優良法人

協栄工業には野球部とゴルフ部があります。野球部は大分市のリーグに所属しスポーツ大会へ参加。ゴルフ部は地域事業者を招いてゴルフ大会を開催しています。

社員が健康で豊かな生活が送れるよう、働く環境を整備するとともに、地域社会の健康と福祉の実現に取り組んでいます。

3 すべての人に
健康と福祉を



設備勉強会
製品教育
自主勉強会
階層別教育



もちろん、私たち自身の教育も。私たちの日々の成長が品質の継続的改善へとつながります。顧客提供価値の向上に向け、日々、技術・技能を研鑽しています。



4 質の高い教育を
みんなに



未来の日本を担う青少年へ就業の機会を提供する。私たちは会社見学会やインターンシップによる職業体験を開催しています。

おおい
子育て
応援団

女性社員だけでなく男性社員も平等に育児休業が取れる、おおい子育て応援団認定企業です。



3年間の育児休暇取得率
女性:100%
男性:100%

また、活躍を後押ししているのがワークライフバランスの実現です。育児休業や時短勤務を活用しながら集中して働くことができます。

女性活躍
推進宣言
企業

男性も女性も活躍できる仕事。男性の多い建設業界ですが、協栄工業では製図や設計申請などで多くの女性が活躍しています。



5 ジェンダー平等を
実現しよう



ISO9001取得企業



安全でおいしい水を供給し、汚れた水をきれいに排水する給排水衛生設備は、健康な生活を保障する生活インフラ。これからも、確かな技術に裏付けされた高い品質を提供していきます。



6 安全な水とトイレを世界中に



給排水衛生設備の設計・施工を通じ私たちが提供している価値、それは大分県で暮らす人々の健康で文化的な生活。



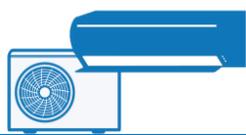
「快適さ」の感じ方は一人ひとり違うものです。私たちは建築設備の専門家として、お客様の用途や環境に合わせた個別提案を実施しています。



暑い時には涼しく、寒い時には温かく、いつでも清潔な空気のある生活。空気調和設備の設計・施工を通じ、快適な住環境を創造することが私たちの役割です。



7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに



ユースフル認定企業

私たちは1989年から新卒採用を継続して行い地域の雇用の担い手として地域経済の発展に携わってきました。また、就業した若者が安心して働けるよう働く環境を整備した結果、厚生労働省よりユースフル企業の認定を受けました。



8 働きがいも経済成長も



仕事を通じ、ありたい自分を見つけていく。それが、働きがいにつながっていきます。



事業継続力強化計画認定 エコアクション21認定企業

そして、いかなる事態でも私たちの活動を継続できるように、事業継続力計画を策定し、あらゆるリスクに備えています。



また、カーボンニュートラルの時代に先駆け私たちはエコアクション・ゼロエミッションにも挑戦しています。



災害防止協定 締結企業

地域に根差す企業として私たちにできる地域への恩返し。自治体と災害防止協定を締結し、災害時は地域の復旧を先導します。

11 住み続けられるまちづくりを



協栄工業 大分

<http://www.kyoei-os.co.jp/sdgs.html>



協栄工業のSDGSの取り組みはホームページで写真とともに詳しく紹介しています。サイトまで、お訪ねいただけますと幸いです。



以上が協栄工業の持続可能な社会に向けた取り組みです。顧客満足理念とし常に品質の継続的改善を追求する。これからも持続可能な社会の実現に向け、常に私たち自身を磨き続けていきます。